

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในศาลจังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ทัศนีย์ คี้อำ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในศาลจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ เฮิร์ชเบอร์ก ประชากร ได้แก่ ข้าราชการในศาลจังหวัดปทุมธานี จำนวน 47 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถามได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมากไปหาน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านผลตอบแทนในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ด้าน คือ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามลำดับ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในศาลจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่มีอายุ ระดับการศึกษาต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการที่มีเพศ รายได้ต่อเดือน และอายุราชการ แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจ การปฏิบัติงาน ข้าราชการในศาลจังหวัดปทุมธานี

Title	Work Motivation of Government Officers in Pathumthani Provincial Court
Name	Thasani Tuekham
Advisor	Assistant Professor Dr.Thanakrit Phoengurn
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of work motivation of government and 2) to compare the work motivation of government officers in Pathumthani Provincial Court classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Herzberg. The population of the study consisted of 47 government officers in Pathumthani Provincial court. The reliability values were .95. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of work motivation of government officers as a whole was at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest, it was found that 5 aspects were at much level the relationship with peers aspect was at the highest average, followed by the recognition aspect, relationship with supervisor aspect, compensation aspect and work qualification aspect respectively and advancement aspect and work environment aspect were at the moderate level. 2) To compare the work motivation of government officers in Pathumthani Provincial Court classified by government officers with age and educational level showed no difference in work motivation. By government officers with different gender, monthly incomes and periods of government work showed differences in work motivation at the statistically significant level of .05.

Keywords: Motivation, Work, Government Officer in Pathumthani Provincial Court

